

# HRiDs

SUSTAV UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

## Iskustva implementacije u AutoZubaku

Tatjana Bijelić, Infoart d.o.o.

Mirna Katičić, Infoart d.o.o.

Martin Babić, Infoart d.o.o.

Mario Hegedüs, Infoart d.o.o.

## Sadržaj

- Implementacija u AutoZubaku
- Moduli i integracija
- Tehnološka platforma
- Zaključak

## Profil grupe Zubak

- Grupa se sastoji od poduzeća koja pokrivaju različite profile poslovanja (prodaja, usluge, edukacija, financije, proizvodnja):
  - **P.Z. Auto** (veleprodaja)
  - **AutoZubak** (maloprodaja i servisiranje vozila)
  - **Auto Management Centar** (autoškola, centar za sigurnu vožnju, financiranje...)
  - **AutoZubak Zagreb** (poslovno-edukacijski centar, najam plovila)
  - **AZ Crobus** (projektiranje i proizvodnja autobusa)

## Značaj ljudskih resursa za AutoZubak

- 800 zaposlenih
- 3 odjela koja pokrivaju različite segmente poslovanja odjela ljudskih resursa (kadrovska, obračun plaća, napredni modul) sa ukupno 6 djelatnika
- Reorganizacija odjela ljudskih resursa
- Implementacija novog softvera

## Početno stanje i potrebe

- Elementarno razrađena organizacijska struktura i sistematizacija radnih mjesta
- Nužna integracija podataka iz raznorodnih sustava za pregled na jednom mjestu
- Potreba za sintetiziranjem i integriranjem tako prikupljenih podataka s podacima direktno prikupljenim u ljudskim potencijalima
- Započeta implementacija modula HRiDs\*Personal
- Izražena potreba za dodatnim modulima koji će u potpunosti pokriti potrebe odjela ljudskih potencijala

## Ciljevi implementacije:

- Povećanje transparentnosti poslovnih procesa unutar tvrtke
- Olakšano provođenje promjena u sustavu
- Transparentni sustav nagrađivanja i stimulacije djelatnika
- Veća povezanost Odjela ljudskih potencijala s ostalim dijelovima tvrtke
- Bolji pregled podataka povezivih s ljudskim potencijalima
- Smanjenje papirologije



## HRiDs\* Sustav upravljanja ljudskim resursima

- Kompletno praćenje i planiranje poslovanja iz područja ljudskih resursa
- Obuhvat svih podataka vezanih za ljudske resurse kroz niz aplikativnih modula
- Kombiniranje razvojnih metodologija (web aplikacija i klijentska aplikacija)

## Pretpostavke implementacije

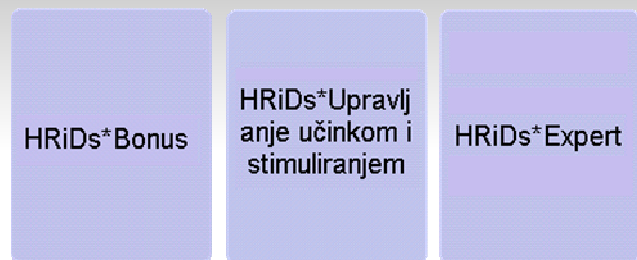
- Već postavljena infrastruktura (DB 10g i IAS 10g)
- Potpuno razvijen sustav sigurnosti, prava i prijave u sustav (svi djelatnici uključeni)
- Značajan obuhvat podataka u započetoj implementaciji modula (HRiDs\*Personal, Upravljanje učinkom i stimuliranjem)
- Poznavanje rada u sustavu od strane korisnika i već uhodana suradnja



## Infoart framework – temelj razvoja sustava

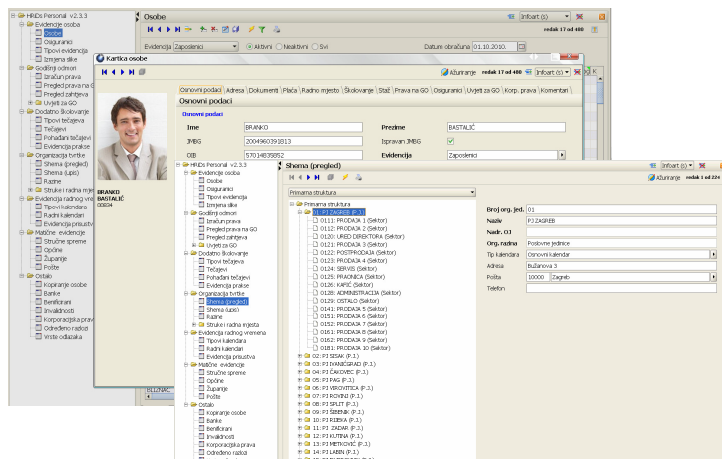
- Definiranje izgleda tabličnih pregleda podataka
- Zaleđivanje željenih stupaca tabličnih pregleda
- Brzo i jednostavno višestruko filtriranje i sortiranje podataka
- Neograničen broj pohranjenih konfiguracija panela za osobnu ili javnu upotrebu
- Izvoz podataka u standardne formate
- Precizno definiranje prava pojedinih korisnika ili grupa korisnika prilikom rada s aplikacijom

# HRiDs\*Personal



## HRiDs\*Personal

- Centralni modul HRiDs sustava upravljanja ljudskim resursima
- Osnovni dijelovi:
  - Evidencija osoba i osiguranika
  - Organizacija poduzeća
  - Radna mjesta
  - Stručne spreme i struke (zanimanja)



## HRiDs\*Personal

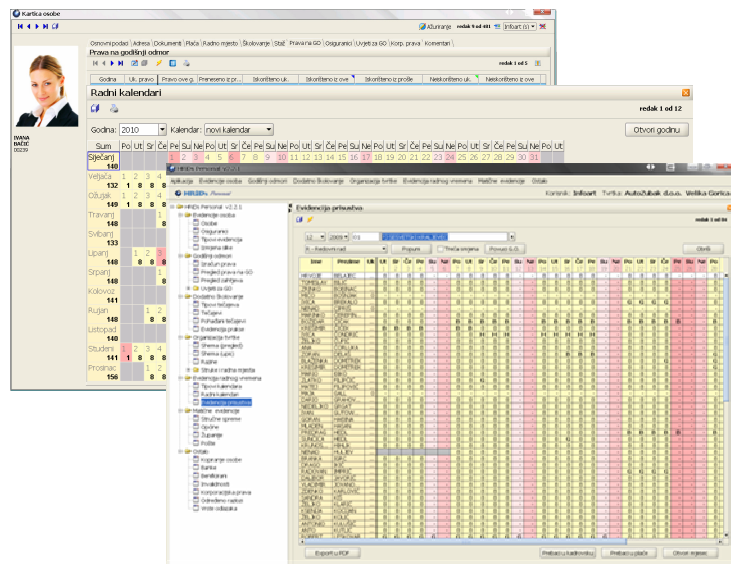
HRiDs\*Bonus

HRiDs\*Upravljanje učinkom i stimuliranjem

HRiDs\*Expert

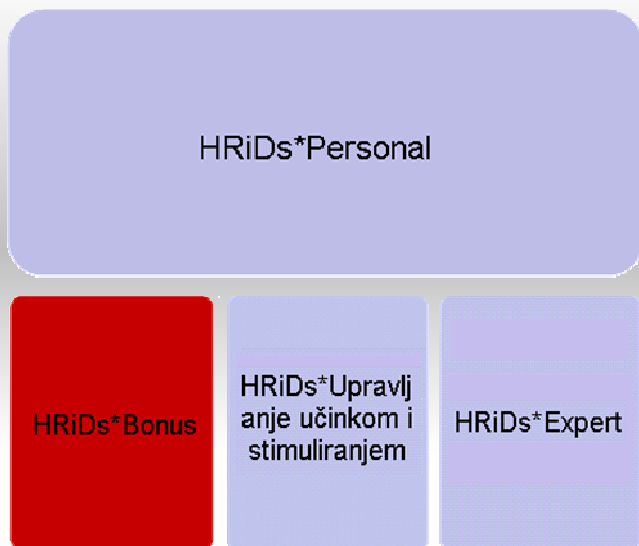
## HRiDs\*Personal

- Godišnji odmori
- Evidencija prisustva na radu
- Staž
- Dodatna školovanja
- Prakse



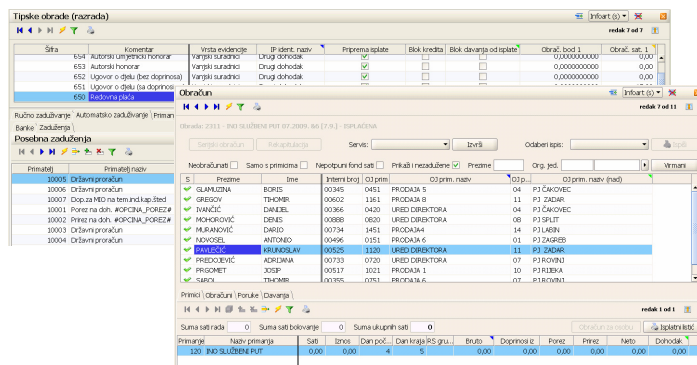
The screenshot displays the HRiDs\*Personal software interface. On the left, there is a sidebar with a user profile and a list of months for 2010. The main area shows a calendar view for the year 2010, with a grid of days and columns for different days of the week. The calendar is color-coded, with red indicating absence and yellow indicating presence. Below the calendar, there is a detailed view of attendance records for a specific employee, showing dates, times, and various status indicators.





## HRiDs\*Bonus

- Prometne evidencije: primanja i davanja, otplata kredita, obračunskih podataka
- Na svakoj obradi se formira kompletna arhiva svih podataka koji učestvuju u plaći (matični, interni, prometni)



The screenshot shows the HRiDs\*Bonus software interface. It features a table with columns for employee details and bonus information. The table is titled "Tipičke obrade (razrada)" and "Obrada".

Šifra	Komentar	Vrsta evidencije	IP ident. nastav.	Priprema isplate	Blak. kredita	Blak. davanja od isplate	Obrat. bod 1	Obrat. sat. 1
654	Autorski honorari	varijabilni	Drugi dohodak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0,000000000	0,00
652	Ugovor o djelu (bez doprinosa)	varijabilni	Drugi dohodak	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0,000000000	0,00
651	Ugovor o djelu (sa doprinosa)	varijabilni	Drugi dohodak	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0,000000000	0,00
650	Redovna plaća	redovna		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

S	Prezime	Ime	Interni broj	Oz.pcm	Oz.pcm. nastav.	Oz.p.	Oz.pcm. nastav. (nad)
<input checked="" type="checkbox"/>	GLAMUZINA	BORIS	00345	0451	PRODAJA 5	04	P3 ČAKOVIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	GREGOVIĆ	TIHOMIR	00602	1461	PRODAJA 8	11	P3 ŽALUŠIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	IVANČIĆ	DANIEL	00366	0430	UREDI DEBENTORA	04	P3 ČAKOVIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	MEHARIČIĆ	DEBIS	10888	0830	UREDI DEBENTORA	08	P3 ŠKRLIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	MAŠKANOVIĆ	DARID	00734	1451	PRODAJA 4	14	P3 LAŠIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	KVIZOSEL	ANTONKO	00496	0151	PRODAJA 6	01	P3 ŽALUŠIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	MAŠKANOVIĆ	FRANKO	00626	2130	UREDI DEBENTORA	11	P3 ŽALUŠIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	PREDOJEVIĆ	ADRIJANA	00733	0720	UREDI DEBENTORA	07	P3 ROVIŠIĆ
<input checked="" type="checkbox"/>	PROČIĆ	JOSEF	00517	2021	PRODAJA 1	10	P3 RIBIŠKA
<input checked="" type="checkbox"/>	ŠARIĆ	THOMAS	00705	0051	PRODAJA 6	07	P3 ŽALUŠIĆ

Primanje	Nast. primanja	Šifra	Iznos	Dani poć.	Dani kraj. RS gr.	bruto	Doprinosi	Porez	Neto	Dohodak
120	PROSLUŽBENE PLOT		0,00	0,00	4	5	0,00	0,00	0,00	0,00



HRiDs\*Personal

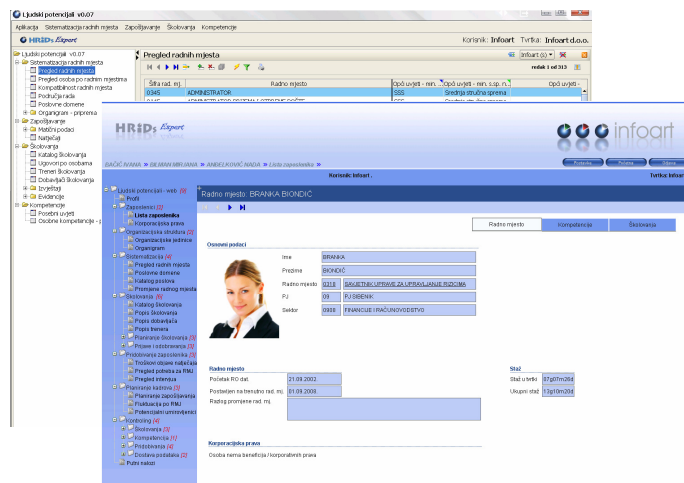
HRiDs\*Bonus

HRiDs\*Upravljanje učinkom i stimuliranjem

HRiDs\*Expert

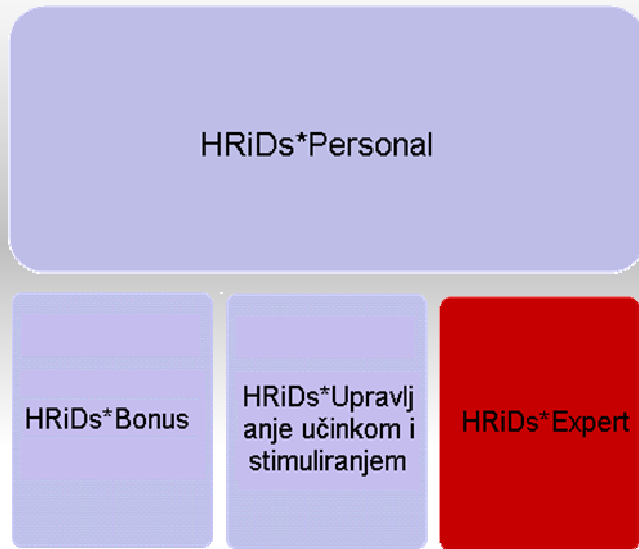
## HRiDs\*Expert

- Napredni modul HRiDs sustava upravljanja ljudskim resursima
- Kombiniranje razvojnih tehnologija:
  - Klijentska aplikacija namijenjena stručnjacima Odjela za ljudske potencijale
  - Web aplikacija namijenjena širem spektru zaposlenika



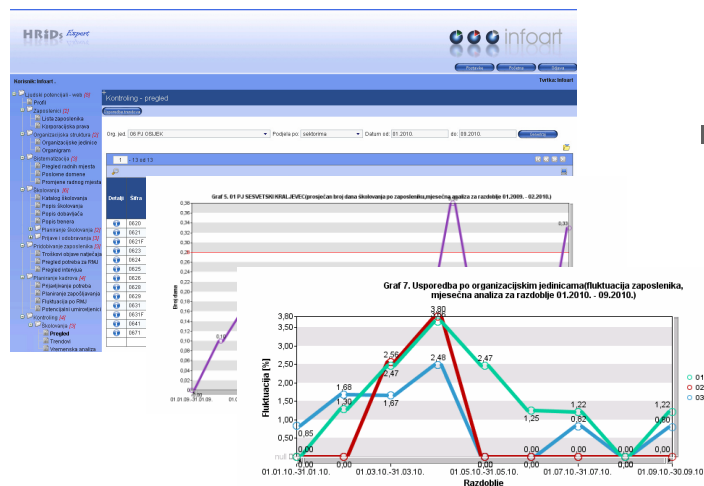


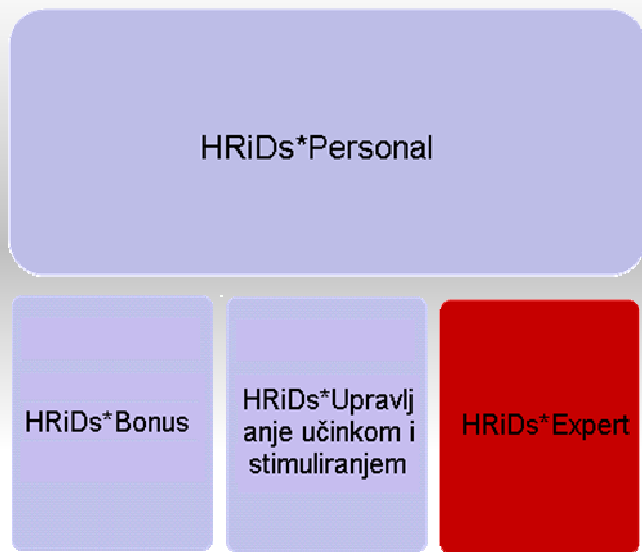




## HRiDs\*Expert

- Upravljanje zapošljavanjem
  - Godišnji plan kadrova
  - Selekcija
- Kontroling
  - Kontroling pridobivanja zaposlenika
  - Kontroling kompetencija
  - Kontroling školovanja
- Planiranje karijere

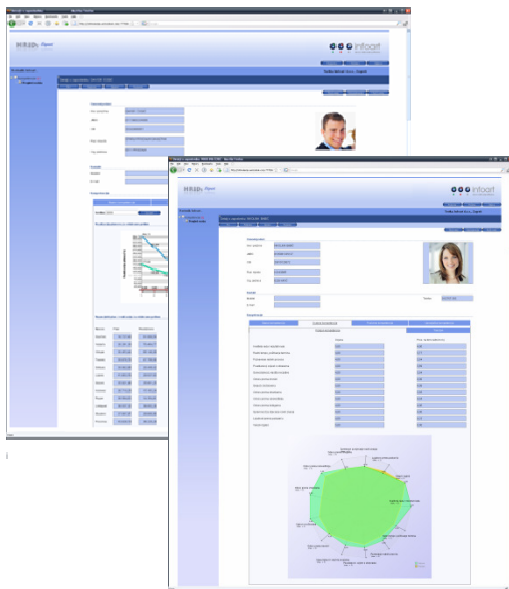




## HRiDs\*Expert

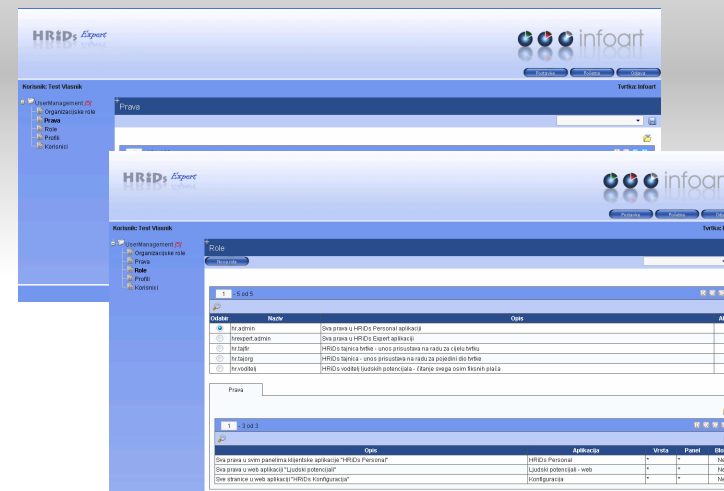
### ■ Osobni modul

- Pregled osobnih podataka (plaća, GO, karijera, kompetencije...)
- Obavljanje aktivnosti u skladu s definiranim pravima/poslovima (prijava/odobravanje godišnjeg odmora, prijava/odobravanje školovanja s uvidom u status zahtjeva...)

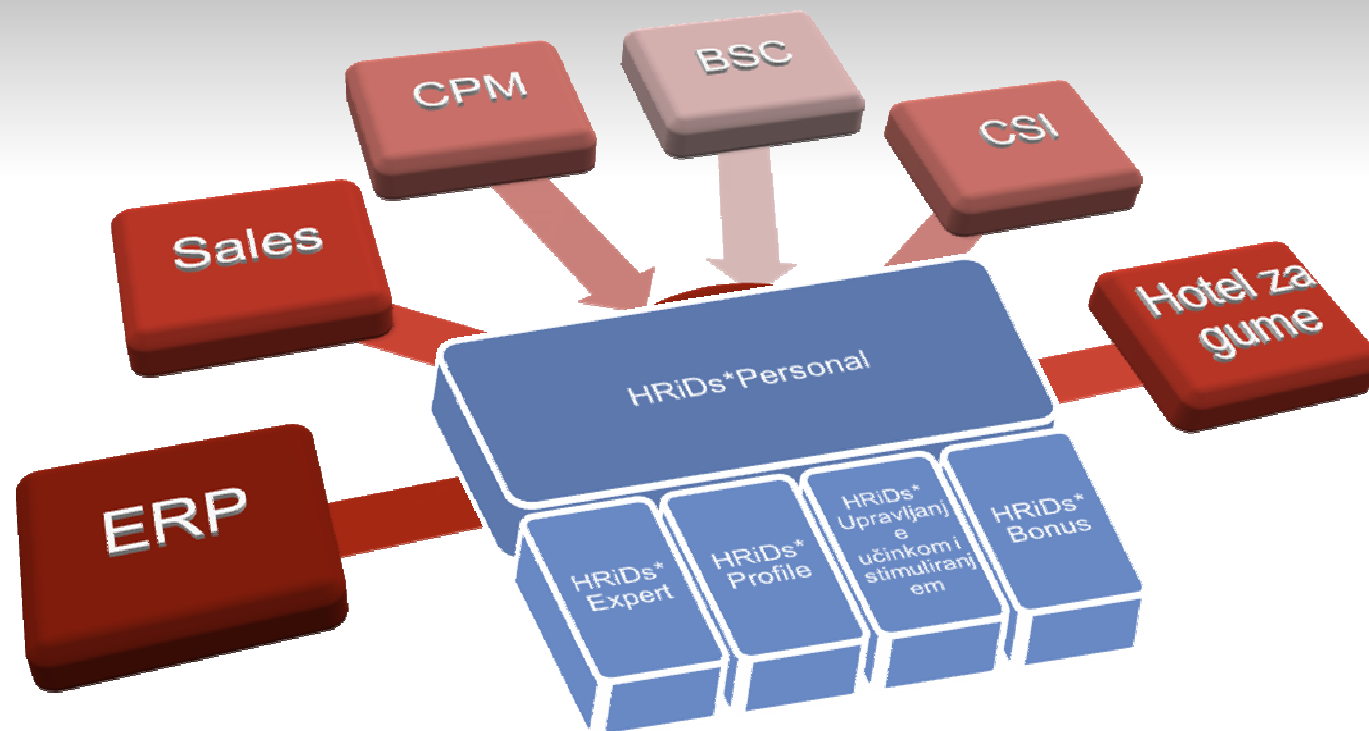


## User Management

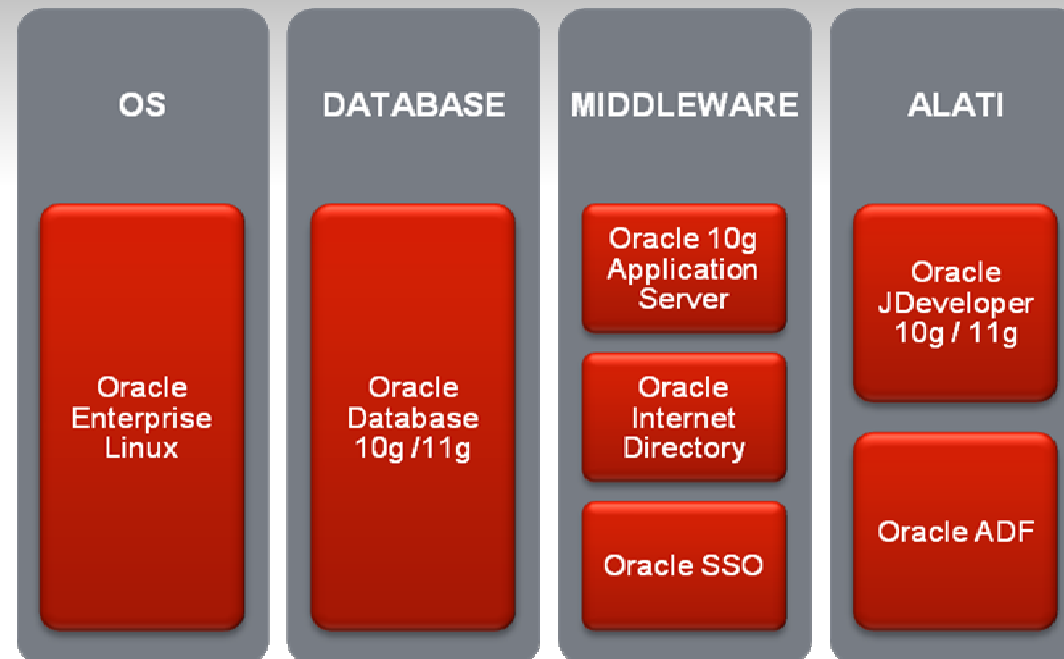
- Administracija korisničkih prava u klijentskim i web aplikacijama (na razini panela, stranice, akcije)
- Definiranje proizvoljnog broja prava, rola, profila
- Dodjeljivanje profila korisnicima



## Integracija s ostalim aplikacijama u sustavu



## Tehnološka platforma



## Zaključak

- Modul HRiDs Expert ulazi u produkciju
- HRiDs je postao centralno mjesto upravljanja organizacijom poduzeća
- Izvor detaljnih izvješća i analiza temeljenih na agregiranim podacima iz ostalih sustava
- Prijelaz na Oracle 11g u pripremnoj fazi (u svim segmentima tehnologije – DB, AS i razvojni alati)

# PITANJA & ODGOVORI

Mirna Katičić  
mkaticic@infoart.hr

Tatjana Bijelić  
tbijelic@infoart.hr

Martin Babić  
mbabic@infoart.hr

Mario Hegedüs  
mhegedus@infoart.hr